

Одобрено голосованием международного комитета ДжиБиСи и САБХА
«Принципы и Практики Проектов Дикша-Гуру»
Февраль 2025

Члены Комитета:

Бхану Свами, Гуру-прасад Свами, Нираджана Свами, Прагхоша дас, Прахладананда Свами, Рамай Свами и Бхакти-бхушана Свами (в отпуске). Координатором комитета выступал Бадринараян Свами

Предисловие

В 2006 году международный Орган ДжиБиСи провел серию сессий по стратегическому планированию. Одной из целей этих встреч было изложить в письменном виде стандарты и принципы, которые Шрила Прабхупада наметил для различных аспектов ИСККОН. Подобные заявления ДжиБиСи станут подарком будущим поколениям, подобно «капсулам времени», содержащим наставления для следующих поколений преданных ИСККОН. Два таких установочных документа были подготовлены и одобрены Органом ДжиБиСи. Названия этих документов: “Принципы согласования полномочий ветвей власти” и “Выполняя приказ Шрилы Прабхупады” (в котором излагается история и цель Органа ДжиБиСи). В книге Вайшешики Прабху “Наш семейный бизнес”, рассказывается об истории, принципах и лучших практиках распространения книг. А также среди работ Шрилы Прабхупады есть статья, в которой он излагает свое видение взаимоотношений между ББТ и ДжиБиСи.

На том совещании по стратегическому планированию в 2006 году Орган ДжиБиСи определил, что один из ключевых аспектов деятельности организации – это отношения между ИСККОН и его *дикша-гуру*. Этот аспект особенно нуждается в установлении ясных и четких процедур и правил. Был создан комитет для работы над этим вопросом. Первым плодом усилий этого комитета стал вышеупомянутый документ - “Принципы согласования полномочий ветвей власти” (одобренный в качестве официального установочного документа ИСККОН в 2015 году).

После того, как наш комитет завершил документ “Принципы согласования полномочий ветвей власти”, ДжиБиСи попросил нас сосредоточиться на вопросах, касающихся *гуру-дакшины* и “*проектов гуру*”. Предложение, которое вы держите в руках, стало результатом этих усилий. Наша работа включала в себя проведение двух всемирных опросов *дикша-гуру*, членов ДжиБиСи, депутатов ИСККОН, президентов храмов и других. Также было проведено несколько личных бесед с полным составом ДжиБиСи на промежуточных собраниях. Работа комитета также продвигалась благодаря сериям личных встреч и переговорам через платформу «ZOOM», которые проводились два раза в месяц. Заключительное готовое предложение было одобрено подавляющим большинством международных членов ДжиБиСи и САБХА, и теперь у вас в руках плоды всех этих усилий в виде данного документа, озаглавленного “Принципы и Практики / Проекты *Дикша-Гуру*”.

Вступление

Несмотря на то, что мы уверены в добрых намерениях *дикша-гуру* и их учеников, а также в том, что проекты, вдохновленные *дикша-гуру* имеют множество преимуществ, однако существует немало рисков, связанных с этим. Эти риски могут быть сведены к минимуму,

если мы все будем сохранять бдительность в отношении наших обязанностей как духовных лидеров и членов ИСККОН.

Шрила Прабхупада выразил свое отношение к этим рискам в лекции по "Шримад-Бхагаватам", которую он прочитал 15 декабря 1973 года в Лос-Анджелесе:

«Лидеры должны быть совершенными. Поэтому, согласно ведической цивилизации, в обществе должно быть как минимум три человека... Первый: священник или духовный учитель, который занимается обучением людей религиозности, он должен быть совершенным, вне подозрений. Точно так же, общественный деятель - он тоже должен быть вне подозрений. Брахман... Брахман также означает священник. Он должен быть вне подозрений. И царь должен быть вне подозрений. Тогда все будет идти правильным образом.»

Во многих лекциях, беседах и письмах Шрила Прабхупада цитировал пословицу “Жена Цезаря должна быть вне подозрений”, означающую, что если кто-то связан с выдающейся личностью, он должен избегать привлечения негативного внимания, поскольку это плохо отразится на этой выдающейся личности, в нашем случае на Шриле Прабхупаде и его миссии.

Лидеры движения сознания Кришны должны подавать достойный пример. Поэтому так же, как и Шрила Прабхупада, во всех своих действиях с ресурсами ИСККОН они должны быть прозрачными и подотчетными в том, что касается сбора и расходования средств. Это позволит сохранить незапятнанной репутацию Шрилы Прабхупады, а также их собственную репутацию.

Кроме того, при планировании и разработке проектов все преданные, особенно те, кто занимает такую важную руководящую позицию, как *дикша-гуру*, должны следовать правилам, установленным Обществом. Следования правилам ожидается от любого лидера, который служит в обществе ИСККОН.

Также есть еще одно опасение. Даже если проект или инициатива кажутся успешными, но если они действуют независимо от структуры власти, которую Шрила Прабхупада дал нам для своего ИСККОН, то, по определению, это проблематично. Простой факт заключается в том, что Шрила Прабхупада указал, что проекты и инициативы в ИСККОН должны юридически находиться под эгидой ИСККОН. Следовательно, даже когда проекты кажутся успешными и, следовательно, привлекательными для дублирования, если они осуществляются вне установленных Шрилой Прабхупадой рамок, этот статус может привести к проблемам.

Мы признаем, что время от времени из этого общего правила должны быть исключения. Как следует обращаться с этими исключениями, будет рассмотрено далее в этом документе.

Чтобы помочь ИСККОН избежать потенциальных трудностей, планирование и сбор средств для проектов, вдохновленных *дикша-гуру*, должны осуществляться прозрачно и утверждаться (как описано далее в этом предложении) как до, так и во время разработки проекта. Таким образом, эти проекты будут должным образом согласованы со структурой управления ИСККОН. И благодаря этому, такие проекты будут приняты как инициативы ИСККОН и смогут продвигаться под эгидой ИСККОН.

Причиной наибольшего беспокойства является проблема, которая все еще остается на повестке дня с момента физического ухода Шрилы Прабхупады: очевидная автоматическая

тенденция к ориентированности только на своего *дикиша-гуру*. Поскольку многие преданные считают своего *дикиша-гуру* своим единственным авторитетом и точкой фокусирования.

Когда Шрила Бхактисиддхантa Сарасвати Тхакур дал указание своим ученикам создать ДжиБиСи, тем самым отойдя от вековой традиции передачи власти единственному преемнику – *ачарье*, это возвестило о рассвете новой эры. К сожалению, этот новый рассвет перестал озарять Гаудия-матх, поскольку наставления Шрилы Бхактисиддханты Сарасвати не получили должного распространения и в конечном счете были забыты.

Однако, как из уважения к этому наставлению, так и потому, что он понимал его исключительную важность, примерно сорок лет спустя Шрила Прабхупада принял ту же модель ДжиБиСи для ИСККОН. И хотя за десятилетия, прошедшие с момента ухода Шрилы Прабхупады, ИСККОН столкнулся со многими трудностями, концепция ДжиБиСи и структура полномочий, которые дал нам Шрила Прабхупада, остались в силе, и это принесло много пользы.

Чтобы сохранить модель ДжиБиСи, которую Шрила Прабхупада дал нам в 1970-х годах, и гарантировать то, что новый рассвет, начатый Шрилой Бхактисиддхантой Сарасвати Тхакуром в 1930-х годах, продолжал сиять в ИСККОН, мы должны сохранять бдительность и прилагать все усилия по защите и применению на практике этого важнейшего принципа и сохранению этой структуры.

Повторимся, что Гаудия Матх в 1930-х годах столкнулся с той же самой проблемой, которая присутствует в организации такой системы управления. Эта проблема заключается в том, что все вокруг вращается исключительно вокруг *дикиша-гуру*, и многие ученики считают своего *дикиша-гуру* своим высшим, а иногда и единственным авторитетом.

Хотя как в таковой в системе с единственным *гуру* нет ничего плохого, в контексте общества с несколькими *гуру*, в котором все члены, включая *гуру*, должны работать под высшим руководством руководящего органа, исключительная “*гуру-ориентированность*” создает путаницу и конфликты. Мы, как члены Органа ДжиБиСи, признаем важность того, чтобы ученики подчинялись наставлениям своего *дикиша-гуру*, и одновременно признавали важность принятия Органа ДжиБиСи как высшего органа управления в ИСККОН, решения которого являются окончательными. Мы придерживаемся обоих принципов, уважая наставления на этот счет Шрилы Прабхупады и служа его наставлениям.

Служение, которое осуществляют наши *дикиша-гуру*, направляя и вдохновляя своих учеников является необходимым очень ценным. Усилия всех *дикиша-гуру* жизненно важны для здоровой обстановки и роста ИСККОН. Ниже приведены принципы “успешного опыта”. Приведенные ниже принципы помогут *дикиша-гуру* в их бесценном служении, помогут узнать ожидаемые стандарты и параметры, которых следует придерживаться. Как упоминалось ранее, в программном документе Органа ДжиБиСи, озаглавленном “Принципы согласования полномочий ветвей власти”, подробно рассматриваются взаимоотношения между ИСККОН, ДжиБиСи и *дикиша-гуру*.

Ниже приведены конкретные категории проблем, с которыми сталкивается ИСККОН в связи с этой темой.

Примечания

1. Орган ДжиБиСи должен решить вопросы, касающиеся филиалов, ассоциированные и/или аффилированные организаций и проектов. Поскольку ни концепция, ни

структура филиалов и ассоциированных лиц в ИСККОН еще не разработаны и не внедрены, в данном документе эти вопросы не рассматриваются. Отдельный комитет, возглавляемый Девакинанданой Прабху и Нанда Кишора Прабху, подготовит проект предложения по вопросам ассоциированных и аффилированных организаций и проектов, и представит его на рассмотрение Органа ДжиБиСи.

Наш комитет подготовил данное предложение таким образом, чтобы вопрос о филиалах, ассоциированных и аффилированных организациях и проектах можно было решить позже, в то время как остальная часть предложения может быть рассмотрена сейчас. Давайте, по крайней мере, утвердим эти основные принципы и введем их в действие. Затем ДжиБиСи может рассмотреть и одобрить вопрос о филиалах, ассоциированных и аффилированных организациях и проектах, когда Девакинандана Прабху и Нанда Кишора Прабху выполнят работу по подготовке этого предложения для рассмотрения.

2. Документ, который вы держите в руках, является первой частью этой работы. После того, как ДжиБиСи одобрит принципы, представленные ниже, можно будет приступить ко второй части. Во второй части будут подробно описаны вопросы практического применения этих принципов. Но сначала ДжиБиСи должен утвердить принципы, а затем можно будет разрабатывать практические методы.
3. Категории и примеры, приведенные ниже, взяты из двух всемирных опросов и многочисленных интервью с лидерами и обычными преданными, которые были проведены нашим комитетом. Категории и примеры, приведенные ниже, появлялись в жизненных ситуациях снова и снова.
4. Следуя вайшнавскому этикету, мы избегаем упоминания каких-либо имен или конкретных проектов.

Типы Проблем

1. Использование учеников в личных целях:

Ресурсы ИСККОН (рабочая сила, финансовые средства и другие возможности) не должны использоваться *дикиша-гуру* для своей личной выгоды сверх разумного и необходимого. Что является “разумным и необходимым”, будет подробно описано во второй части этого документа.

Ученики от природы склонны служить своему *дикиша-гуру*, и такое отношение к служению необходимо для их духовного роста. Эти рекомендации предназначены только для того, чтобы избежать экстремальных ситуаций, в которых перейдена грань от естественного, скромного и простого служения, предлагаемого учеником, к чрезмерным и даже эксплуататорским действиям.

Опять же, детали и параметры того, что является “естественным, скромным и простым”, а что считается “чрезмерным и эксплуататорским”, будут изложены во второй части.

Вот несколько примеров:

- 1). *Дикша-гуру* просят учеников позаботиться о члене семьи *гуру* в течение длительного времени (когда это создает явные трудности для личной и/или духовной жизни ученика).
- 2). Экстравагантные личные подарки (что такое “экстравагантный”, будет определено во второй части).

2. Набор учеников для “любимых” проектов:

Дикша-гуру должен избегать ситуаций, когда он отвлекает учеников от их устоявшегося, основного служения и вместо этого задействует учеников в личном любимом проекте *дикша-гуру*. Изменения в служении должны совершаться в соответствии с принципами и практикой, изложенными в документе ДжиБиСи “Принципы согласования полномочий ветвей власти”.

В то же время, если у ученика нет постоянного служения в ИСККОН, а *дикша-гуру* поощряет ученика заняться определенным служением в ИСККОН, то это очень ценно. В таком случае такого рода руководство и поддержка приносят пользу как ученику, так и ИСККОН. Просто для ясности, это относится к незанятым, “свободно плавающим” членам общины. *Дикша-гуру* не должен отстранять преданных, живущих в храме или прихожан, если они уже заняты каким-то служением в местном храме или местном проекте. Как правило, *дикша-гуру* обязан, насколько это возможно, подключать учеников к служению в местном храме ИСККОН, к местному проекту и/или общинной *санге*.

Нет необходимости приводить примеры. С этой проблемой сталкивались многие руководители ИСККОН и преданные.

3. Двойная роль / Как менеджера, так и *Дикша-Гуру*:

Привлекая ученика к служению, *дикша-гуру* должен помнить о своем долге защищать духовное благополучие ученика. Следует быть осторожным и не использовать положение *дикша-гуру* для достижения управленческих целей, которые приводят к тому, что ученик оказывается в длительной ситуации, отрицательно влияющей на его *садхану* и сознание. Время от времени можно удовлетворять краткосрочные неотложные потребности, но это должно быть исключением, а не нормой.

Пример:

Когда ученик находится в полном одиночестве в проповедническом центре или другом проекте и явно испытывает трудности, *дикша-гуру* не должен настаивать на том, чтобы ученик оставался там в полном одиночестве. *Дикша-гуру* должен разобраться в ситуации и позаботиться о духовных потребностях ученика.

4. Предвзятость по отношению к своим ученикам:

Привлекая преданных к служению, *дикша-гуру* должны быть осторожны и не отдавать предпочтение своим ученикам перед преданными, не получившими от них посвящения. Кроме того, следует избегать стремления привлекать только своих учеников к ключевым управленческим должностям в храме, в проектах, в регионах и т.д. Этот принцип действует независимо от того, является ли *дикша-гуру* лично руководителем или нет. В конце концов, *дикша-гуру* способен оказывать серьезное влияние, даже если он не является местным ДжиБиСи и не занимает руководящей должности на местном уровне.

Такое положение дел, когда на ключевых руководящих должностях оказываются только ученики какого-то определенного *дикша-гуру*, может быть вызвано не обязательно непосредственно самим *дикша-гуру*, а его учениками. Поэтому *дикша-гуру*, осознавая потенциальную возможность возникновения таких проблем, должны наставлять и контролировать своих учеников, чтобы избегать такого рода ситуаций.

Практические примеры

1. Регулярно проводимые фестивали, специальные мероприятия и т.д.

Здесь мы имеем в виду не разовые мероприятия, а те, которые проводятся регулярно. *Дикша-гуру* и их помощники, организующие эти программы, должны работать в соответствии с долгосрочными стратегиями местной, национальной и региональной *ятры*. Кроме того, время проведения таких программ не должно совпадать со временем проведения основных фестивалей или мероприятий, проводимых в *ятре* на местном, национальном или региональном уровнях. Для облегчения взаимодействия и сотрудничества за крупными регулярно проводимыми программами должен быть закреплён член *ДжиБиСи*.

2. Разовые проповеднические программы (ретриты, семинары и другие программы), которые совпадают по времени или другим образом входят в противоречие с местными, национальными или региональными мероприятиями *ятры*.

Иногда *дикша-гуру* посещают *ятру* и планируют мероприятия, которые будут проводиться одновременно с местными, национальными или региональными мероприятиями ИСККОН. Это может истощить энергию, поддержку и посещаемость местных мероприятий. Мы имеем в виду программы, проводимые одновременно с такими крупными фестивалями, как Гаура-пурнима, Джанманшами и Ратха-ятра. Кроме того, иногда местный храм, национальная или региональная *ятра* организуют какое-либо значительное мероприятие помимо главного вайшнавского праздника, а *дикша-гуру* организуют программы, которые могут проходить одновременно с мероприятиями местного храма или *ятры*. *Дикша-гуру* не должны планировать программы, которые конкурируют или будут проходить одновременно с мероприятиями местного храма или *ятры*. Напротив, *дикша-гуру* должны быть гибкими в планировании дат своих поездок, чтобы избегать серьезных конфликтов. В случае возникновения серьезного конфликта *дикша-гуру* должны обратиться к местным, национальным или региональным властям и изменить даты своего визита или свои программы.

3. Базы данных учеников *дикша-гуру*

Резолюция *ДжиБиСи* о базах данных, утвержденная в 2018 году (как подтверждение более ранней резолюции от 1994 года), предельно ясна: ожидается, что *дикша-гуру* будут делиться базами данных своих учеников с назначенным Органом *ДжиБиСи* комитетом по базам данных. Задача этого документа - напомнить *дикша-гуру* ИСККОН об этой резолюции *ДжиБиСи* и подчеркнуть обязанность *дикша-гуру* соблюдать ее. Личные отношения между *дикша-гуру* и их учениками являются одним из важнейших и священных принципов духовной жизни. *ДжиБиСи* признает и глубоко ценит это. В то же время эти ученики также являются членами ИСККОН. Многие из членов ИСККОН задолго до того, как они вступили в контакт со своим *дикша-гуру*, получили книги Шрилы Прабхупады, и их духовная жизнь развивалась в местных храмах. Даже после посвящения именно преданные местного храма

часто являются главными наставниками и важными источниками вдохновения в повседневной жизни учеников.

Еще раз подчеркнем важность того, чтобы преданные ИСККОН и члены наших общин чувствовали себя частью “большого ИСККОН”, знали и чувствовали, что они являются частью всемирной миссии Шрилы Прабхупады. Для достижения этой достойной цели исключительно важно, чтобы руководство ИСККОН знало, кто является членами ИСККОН, и чтобы руководство могло поддерживать контакты с ними. Такая возможность поможет *дикша-гуру* добиться успеха в своем служении. Делясь базами данных своих учеников, они будут уверены в том, что их служение будет усилено и укреплено благодаря общению, заботе о преданных и т.д. которые предоставляются организацией ИСККОН и Органом ДжиБиСи. Таким образом, все, кто заботится о преданных и о распространении движения Харе Кришна, останутся довольны.

Будем откровенны, иногда *дикша-гуру* падают духом или покидают ИСККОН. В таких случаях ИСККОН должен иметь возможность протянуть руку помощи их ученикам и помочь им сохранить связь с ИСККОН.

Важно отметить, что для того, чтобы *дикша-гуру* могли доверять свои базы данных такой системе, ДжиБиСи необходимо разработать политику и практику для защиты конфиденциальности и предотвращения нежелательных обращений по сбору средств (вымогательств денег – прим.переводчика).

См. Приложение 1 для получения информации о соответствующей резолюции Органа ДжиБиСи.

См. Приложение 4 для получения информации

См. Приложение 5 – “Памятка по базам данных ИСККОН“, в соответствии с Евро-РГДПР (Общий регламент по защите баз данных Европейского Союза – прим.переводчика).

4. Финансы и сбор средств для *дикша-гуру*

Как отмечалось во введении, все лидеры движения сознания Кришны представляют Шрилу Прабхупаду. Поэтому они должны быть осторожны, чтобы не запятнать его безупречную репутацию, накапливая и тратя средства безответственно. В конечном счете, все эти средства принадлежат Шриле Прабхупаде, и ими следует управлять должным образом и прозрачно.

Согласно закону ИСККОН, все *дикша-гуру* должны представлять стандартные годовые финансовые отчеты и соблюдать принцип полного раскрытия информации.

См. Приложение 2

5. Бизнес, управляемый или направляемый *дикша-гуру*

Дикша-гуру, занимающиеся бизнесом в поддержку ИСККОН, должны предоставлять отчеты. *Дикша-гуру* могут начинать бизнес только тогда, когда это абсолютно необходимо для поддержки проповеднической миссии. В идеале *дикша-гуру* не должны заниматься бизнесом. Лучше всего, если они смогут нанять компетентных преданных для управления бизнесом, или, если они уже вовлечены, им следует как можно скорее передать управление компетентным преданным. Цель должна заключаться в том, чтобы *дикша-гуру* держались как можно дальше от бизнеса.

Для бизнес-проектов необходимы четкие письменные положения, содержащие следующие элементы:

- 1). Необходимо определить положение преданных, работающих в этом бизнесе. Они должны делать это добровольно, а не под давлением приказа своего *дикиша-гуру*.
- 2). Должно быть четко указано, какая заработная плата / содержание преданных назначена за выполнение работ и получена.
- 3). Преданным, работающим в бизнесе, должен быть обеспечен справедливый прожиточный минимум / содержание преданных.
- 4). Должно быть четкое изложение условий и цели работы учеников в бизнесе.

Необходимо избегать следующих рисков:

- 1). Просить или оказывать давление на учеников, чтобы они инвестировали в бизнес.
- 2). Просить или оказывать давление на учеников, чтобы они рефинансировали / заложили свои дома или подвергли риску свое финансовое будущее или будущее своей семьи, чтобы финансировать бизнес.

Повторяется в пункте 9 ниже “Финансовое давление”.

Все такие бизнес-проекты/предприятия должны:

- 1). Получить письменное одобрение местного ДжиБиСи
- 2). Получить письменное одобрение местного руководства *ятры*
- 3). Составить четкое письменное заявление о намерениях, целях и практике (пункты, упомянутые выше). В этом заявлении должны быть указаны потенциальные конфликты интересов и способы их разрешения.

Кроме того, средства ИСККОН должны использоваться только для некоммерческих проектов ИСККОН. Принцип заключается в том, что средства ИСККОН не должны использоваться для открытия или поддержки бизнеса, “приносящего прибыль”.

6. Создание структур, параллельных организации ИСККОН

Одна из очень серьезных, стоящих перед нами проблем заключается в том, что некоторые ученики начинают думать: “У меня есть мой *дикиша-гуру*, у меня есть *санга* и у меня есть *сева*”, - и таким образом они становятся «самостоятельным миром», сосредоточенным вокруг своего *дикиша-гуру*. Ученики не видят необходимости взаимодействовать с остальной частью ИСККОН.

Для учеников естественно чувствовать, что “у меня есть моя духовная семья” (сообщество учеников, инициированных одним и тем же *дикиша-гуру*). Такое мнение сообщества является ценной поддержкой в их духовной жизни. В то же время, ученики должны быть обучены осознавать необходимость и ценность того, чтобы быть частью большой семьи ИСККОН. Принципы и практика, изложенные в этом предложении, призваны помочь преданным развить чувство принадлежности к мировому сообществу ИСККОН. Реализация принципов, изложенных в этом предложении, поможет ИСККОН не превратиться всего лишь в не очень связанные между собой разрозненные группировки, где каждая команда сосредоточена исключительно вокруг своего *дикиша-гуру*.

Дополнительные проблемы возникают тогда, когда группировки *дикиша-гуру* становятся структурами, отдельными от ИСККОН, — юридическими лицами, имеющими право владеть

имуществом и т.д. При такой практике со временем ценные активы будут находиться за пределами компетенции ИСККОН или даже без ведома ИСККОН об их существовании. Таким образом, работа Всемирного Управления Имуществом ИСККОН (ИГПО) по разработке стандартов, процедур и мониторингу имеет ключевое значение. Ожидается, что *дикша-гуру*, как и все лидеры ИСККОН, будут следовать руководящим принципам, стандартам и процедурам, разработанным Всемирным Управлением Имуществом ИСККОН

7. Издание и распространение книг *дикша-гуру*

Как и в случае с базами данных *дикша-гуру*, по этому вопросу существует резолюция ДжиБиСи:

Принимая во внимание следующее:

ДжиБиСи необходимо обеспечить, чтобы центры ИСККОН распространяли преимущественно книги ББТ, а не других издательств,

Постановили:

Ни один храм или регион ИСККОН не должны заниматься массовым распространением книг, не относящихся к ББТ, в количестве, превышающем, в общей сложности, 5% от стоимости из распространяемых книг ББТ.

(Резолюция 411 от 2004 года)

Это решение было принято из-за того, что ученики могут чрезмерно заикливаться на распространении книг своего *дикша-гуру*, что приводит к значительному сокращению распространения книг Шрилы Прабхупады. Шрила Прабхупада является превосходящим всех, единственным в своем роде *шикша-гуру* для всех преданных ИСККОН, как сейчас, так и в будущем. Его книги обладают особой способностью обращать сердца обусловленных душ к Кришне и к преданному служению Ему. Поэтому *дикша-гуру* ИСККОН должны учить своих учеников осознавать исключительную важность как чтения, так и распространения книг Шрилы Прабхупады. *Дикша-гуру* ИСККОН должны наставлять своих учеников чтобы они следовали вышеуказанной резолюции Органа ДжиБиСи.

8. Агитация учеников

Дикша-гуру должны быть осведомлены о склонности некоторых из своих учеников агитировать новых / молодых преданных к получению посвящения от их собственного *дикша-гуру*. Энтузиазм и привязанность к своему *дикша-гуру* естественны, но, когда это превращается в репрессивное давление, создается атмосфера “культы *дикша-гуру*”.

Существует несколько вариантов этого. Иногда ученик руководит храмом или проповедническим центром и продвигает только своего собственного *дикша-гуру*. Они не предлагают и не поддерживают возможность инициации у других *дикша-гуру*.

Дикша-гуру должны быть осведомлены об этих тенденциях и исправлять своих учеников, когда они видят, что развиваются такие модели поведения.

См. Приложение 3 - резолюции ДжиБиСи по этому вопросу

9. Финансовое давление на учеников

Как упоминалось ранее, *дикиша-гуру* не должны оказывать давление на учеников, чтобы они инвестировали в бизнес. Кроме того, *дикиша-гуру* не должны просить учеников или оказывать давление на них, чтобы они рефинансировали / закладывали свои дома или подвергали риску свое финансовое положение или финансовое положение своей семьи.

Принципы для принятия проектов

Ниже приведены общие принципы, которые следует соблюдать во всех проектах ИСККОН, включая все проекты, вдохновленные *дикиша-гуру*.

(Примечание: под “проектами, вдохновленными *гуру*” мы подразумеваем идеи для проектов, которые могут исходить от *дикиша-гуру*, но которые были проверены и одобрены местным руководством, региональным советом и местным членами ДжиБиСи.)

- 1). Проекты должны осуществляться в координации с местными *ятрами*, региональными и местными Органами ДжиБиСи. Они не должны становиться “отдельными отделенными островками”.
- 2). Проекты должны предварительно получить одобрение/авторизацию от местного и регионального Органа ДжиБиСи. *Дикиша-гуру* не должен настаивать на проекте, пока он не будет одобрен вышеперечисленным местным руководством.
- 3). *Дикиша-гуру* не должны “вдохновлять” своих учеников развивать какой-либо проект до того, как он будет одобрен местным региональным органом управления и местным Органом ДжиБиСи. В противном случае, если проект в конечном счете не будет одобрен, ученики могут счесть, что местная региональная организация и местный Орган ДжиБиСи идут вразрез с волей и видением их *дикиша-гуру*.
- 4). Как правило, проекты должны осуществляться от имени ИСККОН.
- 5). Могут возникнуть ситуации, когда местные законы или особые обстоятельства не позволяют осуществлять проект от имени ИСККОН. Возможны ситуации, когда осуществление проекта от имени ИСККОН поставит под угрозу проект и преданных. В таких случаях *дикиша-гуру*, руководящая команда проекта и член ДжиБиСи, назначенный для надзора за таким проектом, должны проконсультироваться со Всемирным Управлением имуществом ИСККОН (ИГПО) для получения одобрения и разработки соответствующего плана для такого исключения.
- 6). Ключом к успеху является регулярное и открытое общение между *дикиша-гуру* и местными и региональными властями ИСККОН и соответствующими агентствами ИСККОН.

Ограничения принятые в данном документе-предложении

1). Филиалы и ассоциированные/связанные организации и проекты

Как упоминалось ранее в разделе “Примечания”, вопрос, который должен быть решен ДжиБиСи в процессе рассмотрения этого предложения, заключается в том, что делать с ассоциированными и аффилированными организациями и проектами? Поскольку концепция и структура филиалов и ассоциированных организаций в ИСККОН еще не разработаны и не внедрены, в данном документе эти вопросы не рассматриваются. Орган ДжиБиСи должен решить, какими должны быть действия в этих вопросах. Как вы увидите, вопрос о том, как филиалы и ассоциированные организации и проекты вписываются в структуру ИСККОН, является ключевым вопросом, который необходимо решить.

Наш комитет разработал и подготовил версию такого предложения, где рассматривается вопрос об аффилированных, ассоциированных и связанных организациях. Этот вопрос можно будет решить позже. По остальным предложениям можно принимать решения и работать уже сейчас. Давайте, по крайней мере, утвердим и введем в действие эти основные принципы. Затем Орган ДжиБиСи может рассмотреть и одобрить вопрос об аффилированных, ассоциированных и связанных организациях и проектах, когда Девакинандана Прабху и команда, работающая с ним, подготовят эти вопросы для такого рассмотрения.

2). Обратная сила?

Имеет ли применение этих принципов и ожидаемых практик обратную силу? Это будет определено в части второй – “Внедрение”. Ожидается, что эти принципы будут разработаны (они в работе с 31 августа 2024 года).

3). Онлайн-платформы: веб-сайты, социальные сети и т.д.

Эти вопросы в данном документе не рассматриваются. Это связано с тем, что ДжиБиСи пока четко не определил эти области. Орган ДжиБиСи должен спланировать и организовать работу с онлайн-платформами, веб-сайтами и социальными сетями и регламентировать их взаимодействие с ИСККОН и Органом ДжиБиСи. Наш комитет определил, что эти вопросы выходят за рамки данного документа. Ими должен заниматься другой комитет, специализирующийся исключительно на этих вопросах.

4). Проекты преданных-*грихастх*, вдохновленные их *дикиша-гуру*

Иногда преданные-*грихастхи* начинают проекты, по вдохновению от их *дикиша-гуру*. В этом случае хорошо, если они затевают такие проекты в качестве своего личного бизнеса. Однако, если на реализацию такого проекта начинают собирать финансирование/средства от имени ИСККОН, продвигая себя как проект ИСККОН и/или привлекают преданных ИСККОН к служению в этом проекте, то это уже совсем другое дело. Как упоминалось ранее, это еще один пример того, что Органу ДжиБиСи необходимо разработать принципы и практику для такого рода аффилированных, ассоциированных и связанных организациях и проектах. Девакинандана прабху и Нанда Кишоре прабху работают над этим вопросом.

5). Определение проекта ИСККОН

Сначала нужно дать определение тому, что такое проект ИСККОН. Было решено, что ДжиБиСи должен создать отдельный комитет, который займется разработкой этого

определения. Это очень серьезный объем работы, который включает также и юридическую экспертизу. Однако мы уже сейчас предлагаем к рассмотрению этот документ, «Принципы и Практики / Проекты *Дикиша-Гуру*», несмотря на то что определение «проекта ИСККОН» находится пока на стадии разработки и утверждения.

б). Руководящие принципы, приведенные в настоящем документе, могут быть изменены по мере необходимости большинством в 2/3 голосов международного Органа ДжиБиСи.

Заключение

У этого предложения/документа есть несколько причин:

Представленный документ предлагается как служение *дикиша-гуру* ИСККОН, Органу ДжиБиСи и другим лидерам ИСККОН. В настоящее время нет четких стандартов в отношении *гуру-дакии*ны и “проектов, вдохновленных *гуру*”. Это предложение призвано обеспечить стандарты и руководящие принципы, которые помогут *дикиша-гуру* понять, действуют ли они в соответствии с наилучшими примерами успешного опыта.

Воплощение в жизнь представленных в этом документе предложений поможет Органу ДжиБиСи защитить репутацию всей организации ИСККОН и ее лидеров.

Цель изложенных в данном документе предложений состоит в дальнейшей гармонизации взаимоотношений между *дикиша-гуру*, другими лидерами ИСККОН, местными *ятрами* и храмами.

Необходимо установить процесс одобрения и проверки больших проектов, что поможет стратегически правильно использовать ресурсы ИСККОН, а также такие проекты будут иметь активную поддержку со стороны местных лидеров и *ятр*.

Без стандартизации таких этапов реализации проектов как: одобрение проекта, мониторинг проекта, отчетность по проекту, подконтрольность проекта и т.п., есть все основания полагать, что ИСККОН как организация, в конечном итоге превратиться в структуру, где доминируют разрозненные *дикиша-гуру*, а Орган ДжиБиСи и другие лидеры ИСККОН будут лишены всякой реальной власти и будут игнорироваться.

Предложения, изложенные в данном документе призваны помочь справиться с редкими случаями «падения» *дикиша-гуру*, а также со случаями, когда они покидают ИСККОН. В результате таких печальных событий ИСККОН теряет многих учеников, инициированных такими *дикиша-гуру*, иногда вместе с имуществом, местными сообществами и другими активами.

Таким образом, принимая во внимание обозначенные выше проблемы, предложения, изложенные в данном документе, дадут множество преимуществ. Данные предложения имеют огромное значение, поскольку касаются базовых вопросов, которые являются ключевыми для успешного будущего ИСККОН.

(Конец)

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1

Резолюции ДжиБиСи относительно баз данных инициированных преданных

Резолюция 2018 года

303: Создание всемирной базы данных инициированных преданных ИСККОН:

Принимая во внимание следующее:

- существует потребность во всемирном хранилище информации об инициированных преданных ИСККОН в целях общения, заботы, сохранения наследия и сплочения семьи Шрилы Прабхупады;
- существуют прецеденты, когда ДжиБиСи уже призывал к созданию такого хранилища (таких баз данных); например, в следующих резолюциях ДжиБиСи:

“Все преданные, у которых в настоящее время есть базы данных об учениках (для встреч, записей учеников и т.д.), должны предоставить копию менеджеру базы данных” (1994).

“Все инициирующие духовные учителя ИСККОН должны предоставлять биографическую информацию обо всех своих учениках менеджеру «Всемирной Базы Данных»... отчет о новых учениках будет предоставляться во Всемирную Базу Данных не реже одного раза в год во время фестиваля в Маяпуре” (1996).;

Постановили следующее:

Настоящим создается «Всемирная база данных инициированных преданных ИСККОН»; все инициирующие духовные учителя ИСККОН (и другие лица, которые могут управлять базами данных ушедших *дикша-гуру*) должны предоставлять доступ к своей базе данных учеников этому хранилищу данных по запросу и на регулярной основе.

«Всемирная база данных инициированных преданных ИСККОН» должна обеспечить безопасную платформу для хранения, сопоставления, обработки информации и управленческой отчетности и должна регулярно обновляться для проведения содержательного анализа данных и извлечения данных при необходимости.

База данных должна принадлежать Комитету Руководящего Органа ИСККОН – ДжиБиСи и не должна использоваться для каких-либо других целей без письменного разрешения ДжиБиСи.

«Всемирная база данных инициированных преданных ИСККОН» должна обеспечить всех инициирующих духовных учителей технической платформой и соответствующим обучением для эффективного ведения и эксплуатации базы данных их индивидуальных учеников (в рамках «Всемирной базы данных инициированных преданных ИСККОН»).

Менеджер «Всемирной базы данных инициированных преданных ИСККОН» должен разработать системы для обработки информационных запросов. Чайтанья Аватари Дас назначается менеджером «Всемирной базы данных инициированных преданных ИСККОН».

Приложение 2

Раскрытие финансовой информации для всех лидеров ИСККОН, включая *дикина-гуру*

Резолюция 1

614/2000 Раскрытие финансовой информации лидерами, включая *Гуру-дакину* (с последующими поправками)

Принимая во внимание следующее:

- раскрытие финансовой информации лидерами ИСККОН требует, чтобы "все члены *ДжиБиСи*, *гуру*, *санньяси* и руководители международных проектов" представляли ежегодные финансовые отчеты;
- существует необходимость в расширении финансовой отчетности лидеров ИСККОН, и это должно быть сделано до любого дальнейшего обсуждения конкретного регулирования *гуру-дакины*;

Постановили следующее:

614 [ЗАКОН]

1. Все члены Совета *ДжиБиСи*, *гуру* и *санньяси*, а также назначенные *ДжиБиСи* министры, директора международных проектов и все остальные, кто получает средства на деятельность, непосредственно санкционированную Советом *ДжиБиСи*, независимо от источника этих средств, обязаны представлять ежегодные личные финансовые отчеты Исполнительному Комитету Органа *ДжиБиСи*. А также, если это необходимо, по запросу, предоставлять такой же отчет в национальный исполнительный орган. Эти отчеты должны содержать стандартную сводку о прибылях и убытках и балансовый отчет (который должен быть представлен в формате «Квик-букс» или в другом стандартном программном формате). Отчет также должен содержать список всех банковских счетов, связанных с ИСККОН (включая названия счетов, лиц, подписавших документы, и баланс), на которые эти лица имеют право подписи или какой-либо контроль. Все *гуру-дакины* должны быть включены в этот отчет.

2. В соответствии с определением, данным в предыдущей резолюции, касающейся подотчетного дохода, все доходы и неденежные подарки на сумму свыше 1000 долларов США должны быть перечислены в отчете с указанием источника поступления.

[ПРИМЕЧАНИЕ. Напоминание для проповедников из США: обо всех подарках на сумму свыше 10 000 долларов США и доходах от учеников или семейных трастов необходимо сообщать в Налоговое управление США.]

3. Все годовые отчеты должны быть представлены до 31 января каждого года и должны быть подписаны следующим заявлением:

Я торжественно клянусь, что этот отчет представляет собой правдивую и точную информацию о моей финансовой деятельности и статусе за предыдущий год.

Имя _____ Дата _____

Резолюция 2

305/2007. Финансовые отчеты трастов (доверительных фондов)

[Порядок действий]

Принимая во внимание следующее:

- закон ИСККОН гласит, что "все члены Органа ДжиБиСи, *гуру*, *санньяси* и руководители международных проектов обязаны представлять ежегодные личные финансовые отчеты Исполнительному Комитету Органа ДжиБиСи и, по запросу, своему национальному исполнительному органу";
- в то же время одни только личные финансовые отчеты могут не дать полной картины финансовых операций лидера;

Постановили следующее:

Любой руководитель ИСККОН, от которого требуется представлять ежегодный личный финансовый отчет, должен включать в этот отчет список всех трастов (доверительных фондов – прим. переводчика) или других юридических лиц, за исключением организаций входящих в состав ИСККОН, в отношении которых он имеет определенный прямой или косвенный контроль. В отчетах должны быть указаны цели организации и связь руководителя ИСККОН с ней. Трасты или другие юридические лица, активы которых получены исключительно в результате деятельности домохозяйства или из семейных источников - например, в результате наследования, - не должны входить в представляемый отчет. Секретарь ДжиБиСи внесет необходимые изменения в форму финансовой отчетности.

Приложение 3

Агитация / давление на преданного о принятии какого-то конкретного *дикша-гуру*

Существуют соответствующие резолюции ДжиБиСи по данной теме

В соответствии с ролью Президента Храма:

5.6.2.5.6.4 Отношения Гуру-ученик

1. Должен поощрять всех преданных к установлению отношений с *гуру* ИСККОН.
 2. Не должен ограничиваться рамками одного какого-то определенного *гуру*.
-

В разделе "Стандарты для *гуру*":

7.4.4.1 Общие стандарты

1. Должен всегда подавать высочайший пример всем преданным.
2. Должен направлять учеников следовать наставлениям Шрилы Прабхупады.
3. Должен защищать и поддерживать веру всех преданных ИСККОН в своих *гуру*, в Шрилу Прабхупаду и в Шри Кришну.

4. Должен поощрять веру новичков в ИСККОН и защищать веру существующих членов.
5. Не должен давать посвящение до тех пор, пока не будет полностью завершен процесс, описанный в пункте 7.4.1.
6. Не должен проводить агитацию в поисках учеников.
7. Должен предоставлять полную свободу всем преданным без инициации в осуществлении их права принимать посвящение от любого гуру по их выбору.
8. Должен предоставлять всем преданным без инициации, которые предварительно приняли у него прибежище, полную свободу изменить свое мнение о выборе иницилирующего гуру.
9. Поскольку гуру-дакинина, полученная гуру ИСККОН, является собственностью ИСККОН, она должна использоваться на благо движения сознания Кришны.

Все гуру-дакинины должны храниться на специальном счете, предпочтительно на счете ИСККОН, по крайней мере с двумя подписями, и должны вестись точные записи по этому счету.

Причины, которые требуют дисциплинарного взыскания с гуру:

Недостойное поведение и несоблюдение религиозных принципов или более высокого Духовного авторитета

1. Умышленное нарушение резолюций ДжиБиСи, в частности, но не ограничиваясь этим, отклонение от процедурных требований ИСККОН, таких как агитация с целью привлечь себе учеников, или неполучение разрешения местных властей перед инициацией кого-либо, или пренебрежение стандартами духовной практики.

Приложение 4

Форма согласия на использование данных ученика для базы данных ИСККОН

Форма предназначена для использования при сборе персональных данных внутри Европейского Союза и/или преданных из Европейского Союза

Требуется Общим Регламентом по защите баз данных Европейского Союза 2016/679 ("Евро-РГДПР – Регламент ГДПР"). Данная форма должна быть подписана Физическим Лицом, который предоставляет персональные данные.

Дорогой _____ (имя ученика, у которого вы собираете данные),
Харе Кришна,

Пожалуйста, примите мои смиренные поклоны. Вся слава Шриле Прабхупаде.

1. Мы собираем ваши персональные данные с целью составления базы данных учеников, которая поможет развить общение, осуществлять заботу, сохранять наследие и единство семьи Шрилы Прабхупады. Поэтому предоставляем вашему вниманию для ознакомления прилагаемую копию Резолюции.
2. Комитет Руководящего Органа ИСККОН ("ДжиБиСи") через своих региональных секретарей [Укажите название организации или лица, управляющего этой базой данных] является контролером ваших персональных данных. Вы можете связаться с

_____ по адресу _____ или по телефону и электронной почте по адресу:
[Укажите имя и контактную информацию Лица, запрашивающего персональные данные].

3. ДжиБиСи будет использовать ваши персональные данные для следующих целей:
- Для определения точного числа инициированных преданных в ИСККОН
 - Для улучшения каналов связи с инициированными преданными в ИСККОН
 - Для лучшего служения инициированным преданным в ИСККОН
4. К категориям персональных данных, в отношении которых вас просят дать согласие на сбор и использование Органом ДжиБиСи, относятся: ваше имя, адрес электронной почты, номер телефона и [включите описание любых других персональных данных, подлежащих сбору].
5. ДжиБиСи передаст ваши персональные данные сторонним поставщикам программного обеспечения, которые собирают, хранят и обрабатывают ваши персональные данные от имени ДжиБиСи и которые по контракту обязаны сохранять конфиденциальность ваших персональных данных при соблюдении соответствующих мер предосторожности для предотвращения их несанкционированного раскрытия. Орган ДжиБиСи также намерен предоставить ваши персональные данные: [укажите все подразделения и третьи стороны, которые будут получать персональные данные].
6. Ваши персональные данные будут храниться в соответствии с требованиями к хранению записей, применимыми к _____ как к государственному учреждению _____, и в соответствии с любыми другими применимыми в этом случае законами, а именно - _____. Согласно Евро Регламенту ГДПР, вы имеете право запрашивать доступ, исправлять, удалять и ограничивать обработку ваших персональных данных. Вы также имеете право отозвать это согласие на использование ваших персональных данных. Если вы считаете, что ДжиБиСи нарушил Евро-РГДПР, у вас есть право подать жалобу в соответствующий надзорный орган Европейского Союза.

Пожалуйста, ниже подпишите [физически подпишите/ поставьте электронную подпись], укажите дату и отправьте данное согласие:

Я даю согласие на использование Органом ДжиБиСи моих персональных данных в целях, описанных в настоящем уведомлении, и понимаю, что могу отозвать свое согласие в любое время.

Имя физического лица, дающего согласие: _____

Адрес физического лица, дающего согласие: _____

Подпись: _____

Дата подписания: _____

(Конец шаблона для Приложения 4)

Приложение 5

Памятка о базе данных учеников ИСККОН

А. Предыстория

1. Организация ИСККОН приняла решение о создании всемирной базы данных, которая должна содержать информацию об инициированных преданных ИСККОН (официально именуемую “Всемирная База Данных инициированных преданных ИСККОН”, далее именуемую “База данных”).
2. База данных должна принадлежать (быть в ведении) Комитету Руководящего Органа ИСККОН - ДжиБиСи.
3. База данных будет содержать информацию о преданных со всего мира. Соответственно ИСККОН заботится о том, чтобы сбор, использование и обработка данных соответствовали применимому законодательству, в частности законам Европейского союза о защите данных.

В. Положения, лежащие в основе этого документа

4. В этой памятке учитываются следующие принципы:
 - 1). Общие принципы, лежащие в основе Общего Регламента по защите баз данных Европейского Союза (Европейский Регламент ГДПР);
 - 2). Требования к сбору персональных данных в соответствии с Регламентом ГДПР;
 - 3). Применимые правила обмена/передачи персональных данных за пределы Европейского Союза

С. Общие принципы

5. Европейский Регламент ГДПР устанавливает следующие общие принципы, лежащие в основе законов о защите данных в Европейском Союзе:
 - 5.1. Законность, справедливость и прозрачность;
 - 5.2. Ограничение по назначению;
 - 5.3. Минимизация данных;
 - 5.4. Точность;
 - 5.5. Ограничение по хранению;
 - 5.6. Целостность и конфиденциальность;
 - 5.7. Подотчетность
6. Важно отметить эти принципы, поскольку они пронизывают **весь** Европейский Регламент ГДПР. Как правило, политика ИСККОН в отношении данных и/или любая разработка базы данных должны осуществляться на основе вышеупомянутых принципов.
7. Помимо этого, руководящий орган ИСККОН – ДжиБиСи, как владелец и контролер данных, должен принять соответствующие технические и организационные меры для обеспечения и возможности продемонстрировать, что обработка данных осуществляется в соответствии с Европейским Регламентом ГДПР. Принимаемые меры, включая политику защиты данных, должны своевременно пересматриваться и обновляться по мере необходимости.

8. ДжиБиСи, работающий в Европейском Союзе (ЕС), должен назначить в письменной форме представителя в ЕС, который будет отвечать за соблюдение Регламента ГДПР, пока база данных содержит данные мониторинга поведения субъектов баз данных в пределах Европейского Союза и/или предложения услуг субъектам данных, резидентам ЕС.

D. Правила совместного использования/передачи персональных данных (внутри и за пределами юрисдикций)

В тех случаях, когда персональные данные подлежат передаче за пределы ЕС, положения Регламента ГДПР продолжают применяться к контролеру данных и/или обработчику данных для обеспечения защиты персональных данных.

См. статью 44 и пункт 101 Регламента ГДПР

Передача персональных данных в другую страну или международную организацию возможна, если «Комиссия по защите данных» установит, что страна/международная организация обеспечивает надлежащий уровень защиты данных.

См. статью 45(1) Регламента ГДПР

В качестве альтернативы, данные могут быть переданы в иностранную юрисдикцию или международную организацию, если ИСККОН обеспечил надлежащие гарантии и, если: 1). права субъектов данных могут свободно осуществляться и 2). доступны эффективные средства правовой защиты для субъектов данных.

См. статью 46(1) Регламента ГДПР

Приложение 6

Филиалы, ассоциированные и/или аффилированные организации и проекты

В силу юридических и других соображений, в некоторых случаях для миссии ИСККОН может оказаться необходимым или выгодным создание организаций, которые не являются организациями ИСККОН напрямую, юридически или формально и которые действуют независимо от ИСККОН, но которые преследуют и/или поддерживают все или часть целей ИСККОН.

ДжиБиСи может время от времени устанавливать политику, касающуюся взаимоотношений и взаимодействия между ИСККОН и такими организациями, включая возможное признание таких организаций организацией ИСККОН в той или иной форме.

(конец)